

有限会社ミト・ワークス行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年8月1日～平成31年7月31日までの2年間

2. 当社の課題

課題1：応募者が少なく、一人当たりの社員の業務負担が大きい。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：有給休暇の取得率を30%から60%に引き上げる。

<対策>

- 平成29年8月～ 有給休暇取得の現状を把握
- 平成29年9月～ 社内検討委員会での検討開始
- 平成29年9月～ 有給休暇取得を促すためのメールを社内に配信する
(2カ月に1回程度)

目標2：平成30年8月までに、女性や若者の雇用を促進し、社員数を2倍に増やす。

<対策>

- 平成29年8月～ 集団就職面接会に参加
- 随時～ 雇用促進のための企業PRに努め、会社訪問やインターンシップの導入などを行う。